2025年甘州区劳务工作要点

（征求意见稿）

2025年，甘州区劳务工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实甘州区人力资源和社会保障工作暨党风廉政建设工作会议精神，持续优化输转就业服务，着力构建双向流动、互融互通的城乡就业格局，促进城乡劳动力多渠道输转就业，实现劳务收入稳定增长。全区输转城乡富余劳动力7.91万人，实现劳务收入24.6亿元，输转有就业意愿的脱贫劳动力840人。

一、拓展基地、巩固渠道，促进稳定有序输转就业。坚持“保障本地、稳定西北、拓展东南、辐射全国”的劳务输转思路，加强与新疆、西藏和青海等省区劳务对接合作，增强就业服务能力，促进当地务工人员稳定就业。深化定西、天水、平凉劳务协作，推动常态化跨区域季节性务工岗位信息共享、劳动力流通、劳务对接交流，促进省内输转畅通有序。强化与劳务协作地用工信息共享，保障阶段性行业用工需求，为全区经济社会高质量发展提供强有力劳动力支撑。

二、紧扣产业、突出特色，壮大劳务品牌带动规模。按照“分类培育、重点支持、龙头带动、创新发展”的思路，做强已有品牌、培育新生品牌，推动劳务品牌升级提质。聚焦强化文旅产业支撑，围绕“张掖小饭”“甘州臊面”等非遗特色美食，吸纳民乐火亭子、山丹拨鱼子、临泽蒸饼等特色面食，加强劳务品牌技能培训，打造“金张掖面师”餐饮行业劳务品牌，壮大特色餐饮劳动者队伍。抢抓促进家政服务消费扩容升级机遇，着力强化“丹霞妹”家政劳务品牌从业人员技能培训，提高从业水平和职业素养，推动家政行业劳务品牌整合壮大。积极争创“金张掖面师”“甘州新农人”省级劳务品牌。

三、优化服务、强化管理，推动零工服务提质增效。健全完善零工市场（驿站）规范化运营管理制度体系，建立运行情况双月调度机制，落实属地管理责任，加强日常管理和监督指导，持续优化提升零工市场（驿站）线上线下、高效快捷服务能力。开展零工市场（驿站）比服务、比规范、比成效活动，打造服务质效看得见、服务模式可推广的零工市场1个、零工驿站2个。

四、服务创业、激发动能，增强创业示范带动能力。认真落实返乡创业支持政策，构筑返乡创业“政策扶持、示范引领、创业培训、典型带动”支撑体系。在农民工返乡创业平台（示范基地）、乡村就业工厂（帮扶车间）、乡村创业领头雁中好中培优，打造农民工返乡创业优秀平台1个以上、优秀乡村就业工厂（扶贫车间）1个以上、优秀乡村创业领头雁2名以上，培树一批创业示范“排头兵”。

五、深化帮扶、力求实效，拓展脱贫就业帮扶成果。认真履行转移就业专责组办公室职责，深入贯彻巩固拓展脱贫攻坚成果决策部署，全面落实就业帮扶政策，健全完善就业帮扶长效机制，通过就业工厂（帮扶车间）吸纳、就业技能提升、公岗兜底安置、落实就业奖补资金等措施，持续构建就业帮扶部门贯通联动的工作格局，促进脱贫劳动力稳定就业、持续增收。要全面梳理总结巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接五年过渡期取得的成绩，充分展示就业帮扶工作成效。持续深化乡村振兴领域就业帮扶方面不正之风和腐败问题专项整治，坚持问题导向、举一反三，严格整治各级督查检查审计发现和自身查找出的问题，确保就业帮扶工作政策不走样、责任不落空、工作不跑偏。

附件：甘州区2025年劳务经济发展评价指标分解表